

LAZER EM PIRACICABA E NA PRAIA

▶ SEDE CAMPESTRE

Em Piracicaba, o Sintipel coloca à disposição do associado a Sede Campestre, no Bairro Conceição — Estrada Velha de Tupi, com mais 23 mil metros quadrados. A Sede conta com campos para futebol social e de areia, quiosques, bocha, sala de jogos, playground e amplo estacionamento.



▶ APARTAMENTO NA PRAIA

O Sintipel também coloca à disposição do associado um apartamento próprio na Praia Grande, muito bem equipado para o lazer do trabalhador papeleiro



▶ CONVÊNIO NO COMÉRCIO

Todo associado do Sindicato, através de convênios firmados pelo Sintipel, conta com desconto em diversos estabelecimentos comerciais da cidade, como óticas, barbeiro e a farmácia Drogal. Verifique no Sindicato quais são os estabelecimentos.

Trabalhador, fortaleça o seu Sindicato, se filiando e participando das decisões que são do seu interesse. Só o sindicato defende os seus interesses.

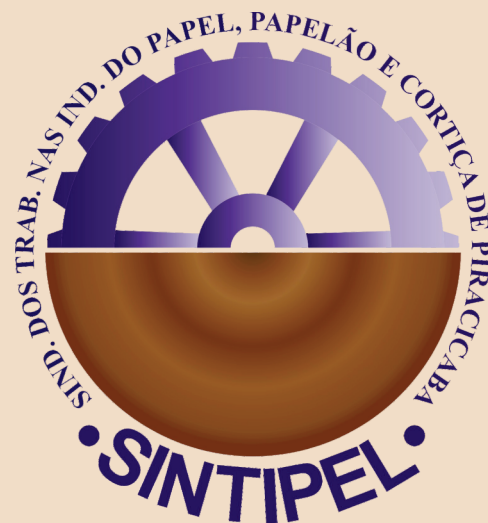
Quem tem Sindicato tem muito mais proteção!

File-se e amplie sua proteção!



Associe-se

www.sintipel.org.br



Sindicato de muito trabalho, ações e conquistas

A Diretoria do Sintipel, sob a presidência de Emerson Cavalheiro, funcionário da Oji Papéis, tem o compromisso de manter e ampliar o trabalho que já vem sendo desenvolvido há mais de 65 anos em prol de você trabalhador.

Ser associado do Sintipel é a certeza de ter um sindicato forte defendendo seus direitos e trabalhando para garantir inúmeros benefícios e serviços a você trabalhador e seus dependentes.

- Sindicato forte e atuante
- Assistência médica
- Atendimento Odontológico
- Apartamento na Praia
- Clube Recreativo
- Advogados especialistas

R. Santo Antonio, 480 – Centro – Piracicaba/SP – CEP 13400-160
Telefones (19) 3422-4589 / 3422-6144 / 3434-6178
E-mail: emerson.cava@hotmail.com



sintipel.org.br



19 99781-3934



@sintipel



Emerson Cavaleiro, funcionário da Oji Papéis, preside o Sintipel e tem forte atuação para garantir o respeito aos direitos de cada trabalhador e avançar em novas conquistas



A Diretoria do Sintipel é comprometida em trabalhar e desenvolver ações na defesa de cada trabalhador das indústrias do papel, papelão e artefatos de papel

Está na convenção, é lei!

• PISO SALARIAL BEM MAIOR DO QUE O SALÁRIO MÍNIMO

O Sintipel, através de inúmeras lutas e ações, garantiu pisos salariais bem maiores que o Salário Mínimo aos trabalhadores da nossa categoria.

• REAJUSTES SALARIAIS GARANTEM O PODER DE COMPRA DOS SALÁRIOS

A diretoria do nosso Sindicato, ao longo dos últimos anos, tem tido firmeza e sabedoria nas campanhas salariais, conquistando reajustes salariais que tem garantido a manutenção do poder de compra dos salários. É importante se registrar que atualmente não há mais lei que garanta a reposição da inflação, como havia no passado.

• JORNADA DE TRABALHO DE 40 HORAS SEMANAIS

Enquanto a maioria dos trabalhadores brasileiros realiza jornada de trabalho de 44 horas semanais, os papeleiros do setor de papel têm jornada de 40 horas semanais. Isso garante mais tempo para o descanso e o lazer.

• AUXÍLIO-CRèche

As trabalhadoras papeleiras, assim como o trabalhador viúvo e separado legalmente, com a guarda do filho, têm direito ao reembolso creche. Essa conquista do Sintipel garante maior tranquilidade aos nossos trabalhadores.

• ESTABILIDADE NO EMPREGO PRÉ-APOSENTADORIA

O trabalhador papeleiro tem garantia de emprego ao atingir 24 meses antes de se aposentar.

• ADICIONAL NOTURNO DE 40%

Enquanto a legislação brasileira estabelece 20% de adicional noturno, os trabalhadores papeleiros têm garantido 40%.



• HORAS EXTRAS ACIMA DA LEI

As duas primeiras horas extras são de 80%. Já as realizadas em dias de folga e nos compensados são de 100%.

• DIREITO DE RECUSA AO TRABALHO DE RISCO

Está garantido na nossa convenção o direito aos nossos trabalhadores de recusarem realizar qualquer atividade de no seu local de trabalho que coloque em risco a sua segurança.

• ASSISTÊNCIA MÉDICA

Todo trabalhador papeleiro, tanto da ativa como aposentados, tem a garantia de assistência médica.

• AUXÍLIO FILHO EXCEPCIONAL

Está garantido na nossa convenção coletiva o auxílio filho excepcional a todos os trabalhadores papeleiros.

• PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS DAS EMPRESAS

Todas as empresas são obrigadas a constituírem comissão para aferir a participação anual nos Lucros e Resultados. A empresa que não cria a comissão paga multa.

• CESTA DE ALIMENTOS

Toda empresa tem que fornecer, mensalmente, aos seus funcionários a cesta de alimentos ou ticket-refeição.

• INDENIZAÇÃO NA APOSENTADORIA

Ao se aposentar, o trabalhador tem direito a indenização, que pode chegar até a quatro salários. Isso depende do seu tempo de trabalho na empresa.

• MATERIAL ESCOLAR

As empresas da papel e papelão são obrigadas a fornecerem, no início de cada ano, material escolar aos filhos dos trabalhadores.



Benefícios oferecidos pelo Sindicato aos associados



• ASSISTÊNCIA JURÍDICA

Plantões jurídicos no sindicato em pelo menos um dia da semana. Como forma de garantir que os direitos dos trabalhadores associados sejam respeitados, o Sindicato conta com advogados amplamente capacitados para tratar de questões trabalhistas, previdenciária e cível.

• ATENDIMENTO ODONTOLÓGICO

Todo associado do nosso Sindicato conta a assistência odontológica, oferecida por profissionais de alta qualidade

